

| 项目绩效自我评价 | | | |
|------------|--|------------|--------------|
| 项目名称： | 科研事业专项经费 | 预算单位： | 上海国际问题研究院 |
| 具体实施处（科室）： | 智库发展与科研管理处 | 是否为经常性项目： | 是 |
| 当年预算数（元）： | 4,050,000.00 | 上年预算金额（元）： | 3,900,000.00 |
| 预算执行数（元）： | 4,050,000.00 | 预算执行率（%）： | 100.00% |
| 项目年度总目标： | 为鼓励科研人员全力投入科研工作，高质量的完成科研任务，对院科研人员进行业务考核和奖励。同时，为优化人才结构，扩大学术影响，对引进人才按考核结果发放人才引进费用。通过这些措施进一步提升科研成果质量和数量，提升院的学术能力和影响力。 | | |
| 自评时间： | 2020-05-12 | | |
| 绩效等级： | 优秀 | | |
| 主要绩效： | 项目资金使用严格按照国家财经法规和各项财务管理制度，资金拨付审批流程完整，并符合项目预算合同用途。项目所设定的绩效目标依据充分，符合实际情况，且与预算相符。项目的设立和结项流程规范，程序完整。财务和科研管理制度健全，并稳步推进完善，向更加科学化、规范化、人性化方向发展。通过以上举措，在做好科研保障的基础上，进一步提升成果数量和质量，从而更好为国家总体外交和上海开放发展贡献智库力量。 | | |
| 主要问题： | 一、由于经费有限，加之高校和其他同行科研机构人才引进待遇优厚，对我院人才保有造成一定挑战；二、在强化智库功能的形势和背景下，“重内参、轻论文”现象和氛围逐步形成，致使近年来论文产出量有所下降；三、院自主设立的课题延期现象较为明显，部分影响了项目预算执行率。 | | |
| 改进措施： | 一、在物质条件有限的情况下，努力开拓其他优势留住人才，比如，提升科研团队自主性，增加职工与单位情感纽带，等等；二、在院年度考核体系中，不断优化社科研究与智库工作的平衡点；三、从完善和落实制度着手，提升项目负责人按时保质结项的意识。 | | |

| 一级指标 | 指标名称 | 指标解释 | 权重 | 自评分 | 备注 |
|----------------|-----------------------|---|----|-----|----|
| 投入与管理 (36分) | 资金使用的合规性 | 项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。 | 6 | 6 | |
| | 绩效目标合理性 | 项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。 | 8 | 8 | |
| | 项目设立的规范性 | 项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。 | 5 | 4 | |
| | 预算执行率 | 反映项目预算执行的进度 | 8 | 8 | |
| | 财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性 | 项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。 | 5 | 5 | |
| | 项目管理制度的健全性和执行的有效性 | 与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。 | 4 | 4 | |
| | 人才引进计划完成率 | < 90.00% | 9 | 9 | |

| | | | | | |
|----------------|-----------|---------|-----|----|--|
| 产出目标 (34分) | 人才保有率 | ≥80.00% | 9 | 9 | |
| | 引进人才质量 | 提升 | 8 | 7 | |
| | 投入时效 | 提升 | 8 | 7 | |
| 效果目标 (15分) | 学术专著出版量增长 | ≥5.00% | 5 | 5 | |
| | 内参政策咨询量增长 | ≥10.00% | 5 | 5 | |
| | 学术论文发表量增长 | ≥10.00% | 5 | 0 | |
| 影响力目标 (15分) | 长效管理制度建设 | 完善 | 15 | 15 | |
| 合计 | | | 100 | 92 | |

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价

| | | | |
|------------|---|------------|--------------|
| 项目名称： | 学术交流工作经费 | 预算单位： | 上海国际问题研究院 |
| 具体实施处（科室）： | 国际合作与对外交流处 | 是否为经常性项目： | 是 |
| 当年预算数（元）： | 3,449,376.00 | 上年预算金额（元）： | 3,730,000.00 |
| 预算执行数（元）： | 3,449,376.00 | 预算执行率（%）： | 100.00% |
| 项目年度总目标： | "根据国家总体外交和上海对外发展战略要求，以建设国内领先、国际一流的智库为目标，加强人才队伍建设、加强智库能力建设，通过加强与世界各国交流合作，提高我院在学术界的知名度和影响力，将我院建设为国内外问题研究相结合、教学与科研相结合的综合性国际先进智库。" | | |
| 自评时间： | 2020-05-12 | | |
| 绩效等级： | 优秀 | | |
| 主要绩效： | 1. 提升建言献策能力，了解外方对国际事件的看法，形成内部报告供领导参考；2. 巩固和拓展学术网络，和中外学者交换思想，丰富和促进中国特色大国外交理论建设；3. 强化了对外宣传力度，引领舆论，从学学术的角度对外宣讲习近平中国外交思想，讲好中国故事；4. 开展民间外交，通过“做人的工作”，促进民心相通。 | | |
| 主要问题： | 1. 项目执行的时间节点未能严格遵照计划设定；2. 成果转化率仍有待提高。 | | |
| 改进措施： | 1. 加强工作的计划性，为不可预测的变化预留一定灵活性；2. 盘活用好外事资源，促进外事活动转化成为实际成果。 | | |

| 一级指标 | 指标名称 | 指标解释 | 权重 | 自评分 | 备注 |
|----------------|-----------------------|---|----|-----|----|
| 投入与管理 (36分) | 资金使用的合规性 | 项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。 | 6 | 6 | |
| | 绩效目标合理性 | 项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。 | 8 | 8 | |
| | 预算执行率 | 反映项目预算执行的进度 | 8 | 8 | |
| | 财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性 | 项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。 | 5 | 5 | |
| | 项目设立的规范性 | 项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。 | 5 | 4 | |
| | 项目管理制度的健全性和执行的有效性 | 与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。 | 4 | 4 | |
| | 个别学术访问批次 | ≥50.00 | 7 | 7 | |
| | | | | | |

| | | | | | |
|--|---------------------------------|-------------|-----|----|--|
| 产出目标 (34分) | 外事接待活动批次 | ≥200.00 | 7 | 7 | |
| | 国内外学术会议次数 | ≥25.00 | 7 | 7 | |
| | 交流工作合法合规性 | 合规 | 6 | 6 | |
| | 信息传递速度 | ≥10000.00kb | 7 | 5 | |
| 效果目标 (15分) | 政府部门以及上级领导 对学术成果外事接待的 满意度 | ≥90.00% | 15 | 12 | |
| 影响力目标 (15分) | 长效管理制度建设 | 完善 | 15 | 12 | |
| 合计 | | | 100 | 91 | |
| <p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p> | | | | | |